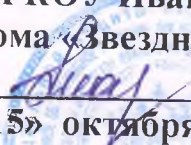
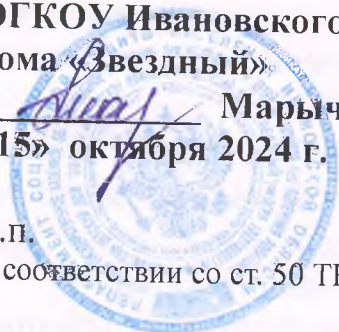



От работодателя:

Директор  
ОГКОУ Ивановского детского  
дома «Звездный»  
 Марычева Т.А.  
«15» октября 2024 г.

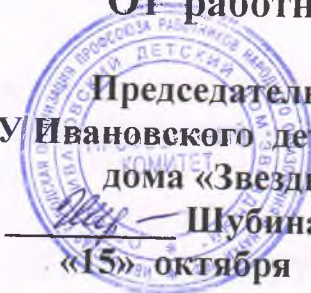
М.П.  
В соответствии со ст. 50 ТК РФ



От работников:

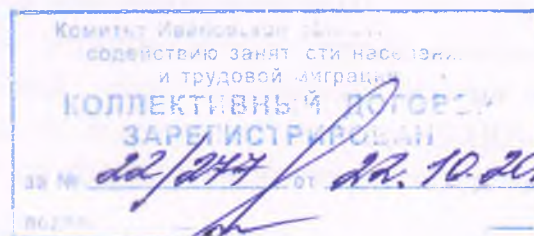
Председатель ППО  
ОГКОУ Ивановского детского  
дома «Звездный»  
 Шубина И.В.  
«15» октября 2024 г.

М.П.  
В соответствии со ст. 50 ТК РФ



**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ № 4  
В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР МЕЖДУ АДМИНИСТРАЦИЕЙ И  
РАБОТНИКАМИ  
ОГКОУ ИВАНОВСКОГО ДЕТСКОГО ДОМА «ЗВЕЗДНЫЙ»  
ПО ЗАЩИТЕ ТРУДОВЫХ И СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИХ  
ПРАВ РАБОТНИКОВ НА 2022 - 2024 ГОДЫ**

Почтовый и юридический адрес:  
153003, г. Иваново,  
ул. Кузнецова, д. 50  
тел. (4932) 32-54-62, 30-08-63  
E-mail: detdom-3@yandex.ru  
Сайт: www: детдом-звездный.рф



Данные исполнителя: Шубина Ирина Владимировна, заместитель директора по УМР, тел. (4932) 30-08-63, e-mail: detdom-3@yandex.ru

1. Настоящие изменения и дополнения внесены в коллективный договор от 15 октября 2024 года в связи с изменениями некоторых законодательных актов.

2. Настоящие изменения и дополнения в коллективный договор вступают в силу с момента подписания и распространяются на правоотношения, возникшие с 15 октября 2024 года.

3. В соответствии с Федеральным законом от 30.01.2024 №3-ФЗ РФ «О внесении изменений в ст. 236 ТК РФ», п. 7.13. раздела VII. «Оплата и нормы труда» изложить в новой редакции:

«При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение неначисленных сумм, за каждый день задержки, начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм».

4. Исключить из раздела VIII. «Социальные гарантии, льготы и компенсации» пункт 8.1.12. «Установить два дополнительных оплачиваемых дня отдыха с соблюдением требований, установленных Трудовым кодексом РФ, работникам, которые прошли полный курс вакцинации против новой коронавирусной инфекции (COVID – 2019), вызываемой вирусом SARS-CoV-2, с использованием вакцины, прошедшей государственную регистрацию», в связи с утратой актуальности.

5. В связи с изменениями некоторых законодательных актов, **изложить в новой редакции Приложения 4, 5, 6, 7, 9, 10, 11, 14, 17, 18** Раздела XIV. «Перечень приложений к коллективному договору»:

**- Приложение № 4.** «План мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней на 2024 год (ст. 41, 214, 225,

Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 29 октября 2021 года № 771н «Об утверждении Примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней»)» (прилагается).

- Приложение № 5 «Перечень профессий и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, а также работ, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, при выполнении которых работникам бесплатно выдаются сертифицированные специальная одежда, специальная обувь и другие средства индивидуальной защиты в соответствии с типовыми нормами, с указанием норм их выдачи» и

Приложение № 6 «Перечень смывающих и обезвреживающих средств (мыло, защитные, регенерирующие и восстанавливающие кремы, очищающая паста для рук), нормы их выдачи на 1 месяц на работах, связанных с трудно смываемыми загрязнениями, маслами, смазками, нефтепродуктами, клеями, битумом, химическими веществами раздражающего действия и др», **объединить в Приложение № 5** «Нормы выдачи СИЗ и смывающих средств в ОГКОУ Ивановский детский дом «Звездный» (прилагается).

- Приложение № 7 «Перечень вредных и (или) опасных производственных факторов, работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные медицинские осмотры при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры в соответствии с приложением к Порядку, утвержденному приказом Министерства Здравоохранения Российской Федерации от 28 января 2021 г. № 29н, а также вредных производственных факторов, установленных в результате специальной оценки условий труда, в ОГКОУ Ивановский детский дом «Звездный» (прилагается).

- Приложение № 9. «Перечень работ с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых оплата труда работникам устанавливается в повышенном размере (ст. 147 ТК РФ)» (прилагается).

- Приложение № 10 «Правила внутреннего трудового распорядка для работников ОГКОУ Ивановского детского дома «Звездный» (прилагается).

- В соответствии с постановлением Правительства Ивановской области от 16.09.2024 г. № 405–п «О внесении изменений в постановление Правительства Ивановской области от 31.12.2008 № 366-п «О системе оплаты труда работников государственных учреждений системы социальной защиты населения Ивановской области», Приложение № 11 к коллективному договору «Положение об оплате труда работников областного государственного казенного образовательного учреждения для

детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, «Ивановский детский дом «Звездный», изложить в новой редакции (прилагается).

- **Приложение № 14** «Расчётный лист» (прилагается).

- **Приложение № 17** «Положение о порядке обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами в областном государственном казенном образовательном учреждении для детей сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, Ивановский детский дом «Звездный» (прилагается).

- **Приложение № 18** «Перечень должностей профсоюза, работа на которых дает право на ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск» (прилагается).

.