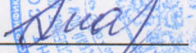


От работодателя:

Директор  
ОГКОУ Ивановского детского  
дома «Звездный»

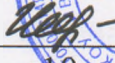
  
Марычева Т.А.  
«10» марта 2022 г.

М.П.

В соответствии со ст. 50 ТК РФ

От работников:

Председатель ППО  
ОГКОУ Ивановского  
детского дома «Звездный»

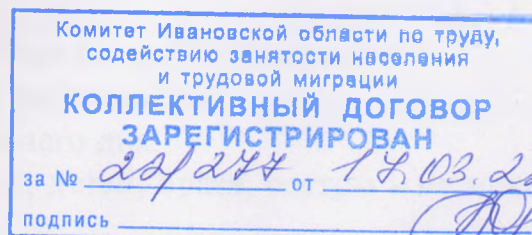
  
Шубина И.В.  
«10» марта 2022 г.

М.П.

В соответствии со ст. 50 ТК РФ

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР  
МЕЖДУ АДМИНИСТРАЦИЕЙ И РАБОТНИКАМИ  
ОГКОУ ИВАНОВСКОГО ДЕТСКОГО ДОМА «ЗВЕЗДНЫЙ»  
ПО ЗАЩИТЕ ТРУДОВЫХ И СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИХ  
ПРАВ РАБОТНИКОВ  
НА 2022 - 2024 ГОДЫ**

Почтовый и юридический адрес:  
153003, г. Иваново,  
ул. Кузнецова, д. 50  
тел. (4932) 32-54-62, 30-08-63  
E-mail: detdom-3@yandex.ru  
Сайт: www: детдом-звездный.рф



Данные исполнителя: Шубина Ирина Владимировна, заместитель директора по УМР, тел. (4932) 30-08-63, e-mail: detdom-3@yandex.ru

1. Настоящие изменения и дополнения внесены в коллективный договор от 10 марта 2022 года в соответствии с письмом Комитета Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции от 25.01.2022 г. № 08 – 21 о выявлении при регистрации коллективного договора, зарегистрированного 27.12.2021 № 22/277 сроком на 2022 – 2024 г.г., условий, ухудшающих положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

2. Настоящие изменения и дополнения в коллективный договор вступают в силу с момента подписания и распространяются на правоотношения, возникшие с 10 марта 2022 года.

3. Пункт 1.16. раздела I. «Общие положения», изложить в новой редакции:

«Коллективный договор заключается на срок не более трех лет и вступает в силу со дня подписания его сторонами либо со дня, установленного коллективным договором».

4. Пункт 6.24. раздела VI. «Рабочее время и время отдыха », изложить в следующей редакции:

«Работодателем ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска предоставляются работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, работникам, имеющим особый характер работы, работникам с ненормированным рабочим днем, а также в других случаях, предусмотренных настоящим Кодексом и иными федеральными законами.

Работодатель с учетом своих производственных и финансовых возможностей может самостоятельно устанавливать дополнительные отпуска для работников, если иное не предусмотрено настоящим Кодексом и иными федеральными законами:

- бракосочетание самого работника – не менее 3 рабочих дней;
- бракосочетание детей – не менее 1 рабочего дня;
- рождение ребенка - не менее 1 рабочего дня;
- смерть родителей, супруга, супруги, детей, брата, сестры - не менее 3 рабочих дней;
- председателю первичной организации профсоюза - не менее 4-х рабочих дней в год (Приложение № 18);
- внештатным правовым инспекторам труда - не менее 2 рабочих дней в год;
- уполномоченным и внештатным инспекторам профсоюза по охране труда – не менее 2 рабочих дней в год (Приложение № 18);
- членам выборных профсоюзных органов всех уровней – не менее 2-х рабочих дней;

- день начала учебного года родителям в случае поступления ребенка на учебу в первый класс общеобразовательного учебного заведения;

- руководителям и работникам образовательной организации, не пропустившим ни одного рабочего дня по болезни и не имеющим дисциплинарных взысканий по работе в течение учебного года - не менее 2 рабочих дней.

Дополнительные отпуска присоединяются к ежегодному основному оплачиваемому отпуску.

Дополнительный отпуск по семейным обстоятельствам (при рождении ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников) предоставляется работнику по его письменному заявлению в обязательном порядке.

В целях рациональной организации рабочего времени с 2020 года установлено, в качестве дополнительной гарантии работникам, 31 декабря в виде дополнительного оплачиваемого дня отдыха с соблюдением требований, установленных Трудовым кодексом Российской Федерации».

5. Пункт 6.38. раздела VI. «Рабочее время и время отдыха », изложить в следующей редакции:

«Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2, 3 или 4 степени либо опасным условиям труда.

Минимальная продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам составляет 7 календарных дней.

Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска конкретного работника устанавливается трудовым договором на основании отраслевого (межотраслевого) соглашения и коллективного договора с учетом результатов специальной оценки условий труда».

6. Пункт 7.16.2. раздела VII. «Оплата и нормы труда», изложить в следующей редакции:

«При выявлении по результатам специальной оценки условий труда рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда, работникам (в том числе руководителям образовательных учреждений) устанавливаются гарантии и компенсации:

а) общий класс условий труда 3.1 - повышение оплаты труда в размере не менее 4 процентов ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда, в соответствии со ст. 147 ТК РФ;

б) общий класс условий труда 3.2 - повышение оплаты труда в размере не менее 4 процентов ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда, в соответствии со ст. 147 ТК РФ; ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск – не менее 7 календарных дней в соответствии со ст. 117 ТК РФ;

в) общий класс условий труда 3.3 - повышение оплаты труда в размере не менее 4 процентов ставки (оклада), установленной для различных видов работ с

нормальными условиями труда, в соответствии со ст. 147 ТК РФ; ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск – не менее 7 календарных дней в соответствии со ст. 117 ТК РФ; сокращенная продолжительность рабочего времени – не более 36 часов в неделю в соответствии со ст. 92 ТК РФ».

7. Пункт 9.1.4. раздела IX. «Охрана труда и здоровья», изложить в следующей редакции:

«Вводит должность специалиста по охране труда в учреждениях с количеством работников, превышающих 50 человек, в случае если численность работников не превышает 50 человек, принимает решение о создании службы охраны труда или введении должности специалиста по охране труда в соответствии со статьей 217 ТК РФ с учетом требований профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда», утвержденного Приказом Минтруда России от 22.04.2021 № 274н».

8. Пункт 9.2.1. раздела IX. «Охрана труда и здоровья», изложить в следующей редакции:

«Не допускать применение труда женщин на тяжелых работах и работах с вредными и (или) опасными условиями труда в соответствии с Приказом Минтруда России № 512н от 18 июля 2019 г. «Об утверждении перечня производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин».

9. Раздел IX. «Охрана труда и здоровья работников» дополнить пунктом 9.8. следующего содержания:

«Работодатель должен принимать меры по профилактике ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и недопущению дискриминации и стигматизации работников, живущих с ВИЧ: проведение информационно-образовательной кампании, включение информации о ВИЧ-инфекции в вводные и повторные инструктажи по охране труда и программы обучения безопасным методами приемам выполнения работ, признание права работника на конфиденциальность его ВИЧ-статуса, мотивирование работников к добровольному тестированию на ВИЧ-инфекцию (выявлению)».


10. Приложение № 5 «Перечень профессий и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, а также работ, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, при выполнении которых работникам бесплатно выдаются сертифицированные специальная одежда, специальная обувь и другие средства индивидуальной защиты в соответствии с типовыми нормами, с указанием норм их выдачи» Раздела XIV. «Перечень приложений к коллективному договору», изложить в новой редакции (прилагается).

11. Приложение № 6. «Перечень смывающих и обезвреживающих средств (мыло, защитные, регенерирующие и восстанавливающие кремы,

очищающая паста для рук), нормы их выдачи на 1 месяц на работах, связанных с трудно смываемыми загрязнениями, маслами, смазками, нефтепродуктами, клеями, битумом, химическими веществами раздражающего действия и др.» Раздела XIV. «Перечень приложений к коллективному договору», изложить в новой редакции (прилагается).

12. Приложение № 18. «Перечень должностей профсоюза, работа на которых дает право на ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск» Раздела XIV. «Перечень приложений к коллективному договору», изложить в новой редакции (прилагается).

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзной организации  
ОГКОУ Ивановский детский дом «Звездный»  
И.В. Шубина  
«04» марта 2022 года

УТВЕРЖДАЮ

Директор ОГКОУ Ивановский  
детский дом «Звездный»  
Т.А. Марычева  
«04» марта 2022 года

## Перечень

профессий и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, а также работ, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, при выполнении которых работникам бесплатно выдаются сертифицированные специальная одежда, специальная обувь и другие средства индивидуальной защиты в соответствии с типовыми нормами выдачи СИЗ работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, утверждённых Приказом Министерства труда и социальной защиты № 997н от 9 декабря 2014 г. «Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением», а также выдается сертифицированная специальная сигнальная одежда повышенной видимости работникам всех отраслей экономики (Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 20 апреля 2006 г. N 297 «Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи сертифицированной специальной сигнальной одежды повышенной видимости работникам всех отраслей экономики»)

№ п/п	Наименование профессии (должности)	Наименование специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты	Норма выдачи на одного работника на год (штуки, пары, комплекты)	Обоснование (пункт приложения или примечания к приказу)
1.	Водитель	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий</li> <li>- Перчатки с точечным покрытием</li> <li>- Перчатки резиновые или из полимерных материалов</li> </ul> <p>дополнительно выдаются работникам, выполняющим наружные работы зимой:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий на утепляющей прокладке или</li> </ul>	<p>1 шт.</p> <p>12 пар</p> <p>Дежурные</p> <p>1 шт. на 2 года</p>	<p>пункт 11 приложения к приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 9 декабря 2014 г. № 997н</p> <p>пункт 1 «б» примечания к приказу Министерства труда и социальной защиты</p>

		<p>Куртка для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий на утепляющей прокладке</p> <p>- Ботинки кожаные утепленные с защитным подноском или Сапоги кожаные утепленные с защитным подноском</p> <p>- Головной убор утепленный</p> <p>- Белье нательное утепленное</p> <p>- Перчатки с защитным покрытием, морозостойкие с утепляющими вкладышами</p> <p>При вынужденной остановке транспортного средства или ДТП вне населенных пунктов в темное время суток либо в условиях ограниченной видимости при нахождении на проезжей части или обочине</p> <p>- Жилет сигнальный</p>	<p>1 шт. на 2 года</p> <p>1 шт. на 1,5 лет</p> <p>1 шт. на 1,5 лет</p> <p>1 шт. на 2 года 2 комплекта 3 пары</p> <p>1 шт.</p>	<p>Российской Федерации от 9 декабря 2014 г. № 997н</p> <p>пункт 2 приложения к приказу Министерства Здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 20 апреля 2006 г. № 297</p>
2.	Дворник	<p>- Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий</p> <p>- Фартук из полимерных материалов с нагрудником</p> <p>- Сапоги резиновые с защитным подноском</p> <p>- Перчатки с полимерным покрытием</p> <p><b>дополнительно выдается работникам, выполняющим наружные работы, для защиты от атмосферных осадков:</b></p> <p>- Плащ для защиты от воды или костюм для защиты от воды</p> <p><b>дополнительно выдаются работникам, выполняющим наружные работы зимой:</b></p> <p>- Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий на</p>	<p>1 шт.</p> <p>2 шт.</p> <p>1 пара</p> <p>6 пар</p> <p>1 шт. на 2 года 1 шт. на 2 года</p> <p>1 шт. на 2 года</p>	<p>пункт 23 приложения к приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 9 декабря 2014 г. № 997н</p> <p>пункт 1 «ж» примечания к приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 9 декабря 2014 г. № 997н</p> <p>пункт 1 «б» примечания к приказу Министерства труда и социальной</p>

		утепляющей прокладке или Куртка для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий на утепляющей прокладке - Ботинки кожаные утепленные с защитным подноском или Сапоги кожаные утепленные с защитным подноском - Головной убор утепленный - Белье нательное утепленное - Перчатки с защитным покрытием, морозостойкие с утепляющими вкладышами	1 шт. на 2 года  1 шт. на 1,5 лет  1 шт. на 1,5 лет  1 шт. на 2 года 2 комплекта 3 пары	защиты Российской Федерации от 9 декабря 2014 г. № 997н
3.	Библиотекарь	- Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.  1 шт.	пункт 30 приложения к приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 9 декабря 2014 г. № 997н
4.	Заведующий столовой	- Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий - Фартук из полимерных материалов с нагрудником - Нарукавники из полимерных материалов	1 шт.  2 шт.  до износа, 1 шт.	пункт 122 приложения к приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 9 декабря 2014 г. № 997н (основание – пункты 15, 16 раздела 2 приложения, утвержденного приказом Министерства Здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 1 июня 2009 г. № 290н)
5.	Заведующий складом	- Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или Халат для защиты от общих	1 шт.  1 шт.	пункт 31 приложения к приказу Министерства



		<p>производственных загрязнений и механических воздействий</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Перчатки с полимерным покрытием</li> </ul>	6 пар	<p>труда и социальной защиты Российской Федерации от 9 декабря 2014 г. № 997н</p>
6.	Заместитель директора по административно-хозяйственной части	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий</li> <li>- Перчатки с полимерным покрытием</li> </ul>	<p>1 шт.</p> <p>6 пар</p>	<p>пункт 32 приложения к приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 9 декабря 2014 г. № 997н</p>
7.	Кухонный рабочий	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или Халат и брюки для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий</li> <li>- Наукавники из полимерных материалов</li> <li>- Перчатки резиновые или из полимерных материалов</li> <li>- Фартук из полимерных материалов с нагрудником</li> </ul>	<p>1 шт.</p> <p>1 комплект</p> <p>до износа, 1 шт.</p> <p>6 пар</p> <p>2 шт.</p>	<p>пункт 60 приложения к приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 9 декабря 2014 г. № 997н</p>
8.	Инструктор по труду, швея	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий</li> <li>- Фартук из полимерных материалов с нагрудником</li> <li>- перчатки с точечным покрытием</li> </ul> <p>дополнительно выдается работнику, выполняющему работы в столярно-слесарной мастерской:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Щиток защитный лицевой или</li> <li>Очки защитные</li> <li>- Перчатки с полимерным покрытием</li> </ul>	<p>1 шт.</p> <p>1 шт.</p> <p>2 шт.</p> <p>12 пар</p> <p>до износа, 1 шт.</p> <p>до износа, 1 шт.</p> <p>12 пар</p>	<p>пункты 127, 139, 162 приложения к приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 9 декабря 2014 г. № 997н</p>
9.	Машинист по стирке	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и</li> </ul>	1 шт.	пункт 115 приложения к

	белья	механических воздействий или Халат и брюки для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий - Фартук из полимерных материалов с нагрудником - Перчатки с полимерным покрытием - Перчатки резиновые или из полимерных материалов	1 комплект  дежурный  6 пар  дежурные	приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 9 декабря 2014 г. № 997н
10.	Повар, шеф-повар	- Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий - Фартук из полимерных материалов с нагрудником - Наукавники из полимерных материалов	1 шт.  2 шт.  до износа, 1 шт.	пункт 122 приложения к приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 9 декабря 2014 г. № 997н
11.	Рабочий по комплексному ремонту и обслуживанию здания	- Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий - Сапоги резиновые с защитным подноском - Перчатки с полимерным покрытием - Перчатки резиновые или из полимерных материалов - Щиток защитный лицевой или Очки защитные - Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее  <b>дополнительно выдаются работникам, выполняющим наружные работы зимой:</b> - Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий на утепляющей прокладке или Куртка для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий на утепляющей прокладке - Ботинки кожаные утепленные с защитным подноском или Сапоги кожаные утепленные с защитным подноском - Головной убор утепленный - Белье нательное утепленное	1 шт.  1 пара  6 пар  12 пар  до износа, 1 шт. до износа, 1 шт. до износа, 1 шт.  1 шт. на 2 года  1 шт. на 2 года  1 шт. на 1,5 лет  1 шт. на 1,5 лет  1 шт. на 2 года 2 комплекта	пункт 135 приложения к приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 9 декабря 2014 г. № 997н  пункт 1 «б» примечания к приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 9 декабря 2014 г. № 997н

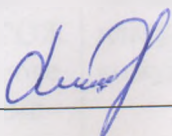
		<p>- Перчатки с защитным покрытием, морозостойкие с утепляющими вкладышами</p> <p><b>дополнительно выдаются работникам, выполняющим работы на коленях:</b></p> <p>- Наколенники</p> <p><b>дополнительно выдаются работникам, выполняющим работы с риском травмирования ног:</b></p> <p>- Сапоги кожаные с защитным подноском или ботинки кожаные с защитным подноском</p>	<p>3 пары</p> <p>до износа, 1 шт.</p> <p>1 пара</p>	<p>пункт 1 «г» примечания к приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 9 декабря 2014 г. № 997н</p> <p>пункт 1 «е» примечания к приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 9 декабря 2014 г. № 997н</p>
12.	Уборщик служебных помещений	<p>- Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий</p> <p>- Перчатки с полимерным покрытием</p> <p>- Перчатки резиновые или из полимерных материалов</p>	<p>1 шт.</p> <p>1 шт.</p> <p>6 пар</p> <p>12 пар</p>	<p>пункт 171 приложения к приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 9 декабря 2014 г. № 997н</p>
13.	Техник (электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования)	<p>- Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или Халат и брюки для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий</p> <p>Сапоги резиновые с защитным подноском</p> <p>- Перчатки с полимерным покрытием или Перчатки с точечным покрытием</p> <p>- Боты или галоши диэлектрические</p>	<p>1 шт.</p> <p>1 комплект</p> <p>1 пара</p> <p>12 пар</p> <p>до износа, 12 пар дежурные</p>	<p>пункт 189 приложения к приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 9 декабря 2014 г. № 997н</p>

		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Перчатки диэлектрические</li> <li>- Щиток защитный лицевой или</li> <li>Очки защитные</li> <li>- Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>дежурные</li> <li>до износа, 1 шт.</li> <li>до износа, 1 шт.</li> <li>до износа, 1 шт.</li> </ul>	
--	--	---	--	--

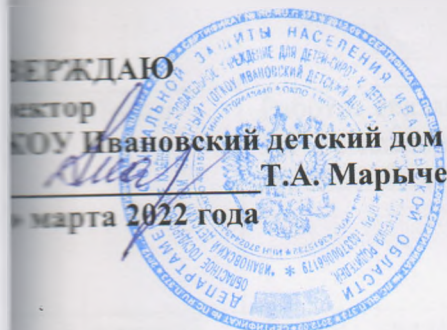
Дежурные СИЗ общего пользования выдаются работникам только на время выполнения тех работ, для которых они предназначены. Указанные СИЗ с учетом требований личной гигиены и индивидуальных особенностей работников закрепляются за определенными рабочими местами и передаются от одной смены другой, (например: теплая специальная одежда и специальная обувь - в помещении столовой, диэлектрические галоши и перчатки - в помещении электрощитовая, фартук из полимерных материалов с нагрудником, перчатки резиновые или из полимерных материалов - в помещении прачечная, перчатки резиновые или из полимерных материалов - в помещении гаража). В таких случаях СИЗ выдаются под ответственность руководителей структурных подразделений, уполномоченных руководителем учреждения на проведение данных работ с последующей регистрацией в журнале выдачи дежурных СИЗ (Приложение 1 к Положению о порядке обеспечения работников ОГКОУ Ивановского детского дома «Звездный» специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты от 9 декабря 2021 года).

По решению работодателя с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников, работникам, которым настоящими Типовыми нормами предусмотрена бесплатная выдача ботинок кожаных с защитным подноском, могут выдаваться полуботинки кожаные с защитным подноском взамен ботинок кожаных с защитным подноском с теми же сроками носки.

Срок носки предусмотренных настоящими Типовыми нормами очков защитных, установленный «до износа», не должен превышать 1 года.

Представители работодателя  С.Е. Спирин, специалист в области охраны труда

Представители работников  И.В. Шубина, заместитель директора по УМР



ПЕРЖДАЮ

директор

ОГКОУ Ивановский детский дом «Звездный»

Т.А. Марычева

04 марта 2022 года



СОГЛАСОВАНО

Председатель ПК

ОГКОУ Ивановский детский дом «Звездный»

И.В.Шубина

04 марта 2022 года

## Перечень

мест, профессий и должностей, для которых необходима выдача смывающих и обезвреживающих средств, согласно ст. 221 Трудового кодекса Российской Федерации и Приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 17 декабря 2010 г. № 22н «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и обезвреживающих средств»

Наименование профессии (должности)	Наименование работ и производственных факторов	Наименование смывающих и обезвреживающих средств	Норма выдачи на одного работника на месяц	Обоснование (пункт приложения № 1 к приказу)
Уборщик служебных помещений	Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнениями	Мыло или жидкие моющие средства для мытья рук	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройства	п.7
	Работы с водными растворами, водой (предусмотренные технологией), СОЖ на водной основе, дезинфицирующими средствами, извести, кислот, щелочей, солей...; работы, выполняемые в резиновых перчатках или перчатках из полимерных материалов (без натуральной подкладки), закрытой спецобуви	Средства гидрофобного действия (отгаливающие влагу, сушащие кожу)	100 мл	п.2
	Работы с дезинфицирующими средствами, выполняемые в резиновых перчатках, связанные с негативным влиянием окружающей среды	Регенерирующие восстанавливающие кремы, эмульсии	100 мл	п.10
		Мыло или жидкие	200 г (мыло туалет-	п.7

	грязнениями	для мытья рук	(жидкие моющие средства в дозирующих устройствах	
Повар	Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнениями	Мыло или жидкие моющие средства для мытья рук	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах	п.7
Кухонный рабочий	Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнениями	Мыло или жидкие моющие средства для мытья рук	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройства	п.7
	Работы с водными растворами, водой (предусмотренные технологией), СОЖ на водной основе, дезинфицирующими средствами, извести, кислот, щелочей, солей...; работы, выполняемые в резиновых перчатках или перчатках из полимерных материалов (без натуральной подкладки), закрытой спецобуви	Средства гидрофобного действия (отталкивающие влагу, сушащие кожу)	100 мл	п.2
	Работы с дезинфицирующими средствами, выполняемые в резиновых перчатках, связанные с негативным влиянием окружающей среды	Регенерирующие восстанавливающие кремы, эмульсии	100 мл	п.10
Машинист по стирке белья	Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнениями	Мыло или жидкие моющие средства для мытья рук	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройства	п.7
	Работы с водными растворами, водой (предусмотренные технологией), СОЖ на водной основе, дезинфицирующими средствами, извести, кислот, щелочей, солей...; рабо-	Средства гидрофобного действия (отталкивающие влагу, сушащие кожу)	100 мл	п.2

	или перчатках из полимерных материалов (без натуральной подкладки), закрытой спецобуви			
	Работы с дезинфицирующими средствами, выполняемые в резиновых перчатках, связанные с негативным влиянием окружающей среды	Регенерирующие восстанавливающие кремы, эмульсии	100 мл	п.10
Рабочий по комплексному ремонту и обслуживанию здания	Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнениями	Мыло или жидкие моющие средства для мытья рук	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)	п.7
	Работы с водными растворами, водой (предусмотренные технологией), СОЖ на водной основе, дезинфицирующими средствами, извести, кислот, щелочей, солей...; работы, выполняемые в резиновых перчатках или перчатках из полимерных материалов (без натуральной подкладки), закрытой спецобуви	Средства гидрофобного действия (отгаливающие влагу, сушащие кожу)	100 мл	п.2
	Работы с дезинфицирующими средствами, выполняемые в резиновых перчатках, связанные с негативным влиянием окружающей среды	Регенерирующие восстанавливающие кремы, эмульсии	100 мл	п.10
	Наружные, сварочные и другие работы, связанные с воздействием ультрафиолетового излучения диапазонов А,В,С или воздействием пониженных температур, ветра	Средства для защиты кожи при негативном влиянии окружающей среды (от раздражения и повреждения кожи)	100 мл	п.4
Водитель	Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнениями	Мыло или жидкие моющие средства для мытья рук	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)	п.7

	растворами, водой (предусмотренные технологией), СОЖ на водной основе, дезинфицирующими средствами, извести, кислот, щелочей, солей...; работы, выполняемые в резиновых перчатках или перчатках из полимерных материалов (без натуральной подкладки), закрытой спецобуви	фобного действия (отталкивающие влагу, сушащие кожу)		
	Работы с дезинфицирующими средствами, выполняемые в резиновых перчатках, связанные с негативным влиянием окружающей среды	Регенерирующие восстанавливающие кремы, эмульсии	100 мл	п.10
Дворник*	Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнениями	Мыло или жидкие моющие средства для мытья рук	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройства	п.7
	Наружные работы, связанные с воздействием ультрафиолетового излучения диапазонов А,В,С или воздействием пониженных температур, ветра	Средства для защиты кожи при негативном влиянии окружающей среды (от раздражения и повреждения кожи)	100 мл	п.4

список формируется в соответствии с должностными обязанностями работников.

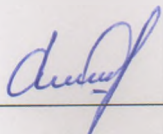
**Примечания:**

Приобретение смывающих и (или) обезвреживающих средств осуществляется за счет средств работодателя.

Выдача работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств должна фиксироваться под росчерком в личной карточке учета выдачи смывающих и (или) обезвреживающих средств.

На работах, связанных с легкосмываемыми загрязнениями, работодатель имеет право не выдавать непосредственно работнику смывающие средства, а обеспечивает постоянное наличие в санитарно-технических помещениях мыла или дозаторов с жидким смывающим веществом.

Представители работодателя \_\_\_\_\_




С.Е. Спирин, специалист в области охраны труда


Представители работников \_\_\_\_\_



И.В. Шубина, заместитель директора по УМР



СОГЛАСОВАНО  
 Председатель ППО  
 ОГКОУ Ивановского детского дома  
 «Звездный»  
  
 Н.В. Шубина  
 «04» марта 2022 года

УТВЕРЖДАЮ  
 Директор  
 ОГКОУ Ивановского детского  
 дома «Звездный»  
 Т.А. Марычева  
  
 «04» марта 2022 года

**Перечень**

**Перечень должностей профсоюза, работа на которых дает право на ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск**

№ п/п	Наименование должностей	Продолжительность кратковременного оплачиваемого отпуска (в календарных днях)	Обоснование
1.	Председатель ППО	4	Отраслевое соглашение по образовательным организациям на 2020 – 2022 годы от 04 февраля 2020 года Раздел VI, пункт 6.2.2. (ж)
2.	Уполномоченный профсоюза по охране труда	2	Отраслевое соглашение по образовательным организациям на 2020 – 2022 годы от 04 февраля 2020 года Раздел VI, пункт 6.2.2. (и)